

Christian Rook



Christian Rook
29.11.1968

Kanadaring 18/1
77933 Lahr/Schwarzwald
Deutschland

+49-172 360 9896
info@christianrook.com
www.christianrook.com

BRANCHEN

AUTOMOBILINDUSTRIE
PHARMAINDUSTRIE
VERPACKUNG, DRUCK
SPEZIALCHEMIE
MASCHINENBAU
ANLAGENBAU

FÄHIGKEITEN

FÜHRUNGSKOMPETENZ
STRATEGIE
ANALYSE
CRITICAL THINKING
TURNAROUND MGMT
KRISENMANAGEMENT
KOMMUNIKATION
EMPATHIE
FACHKOMPETENZ OPS
CHANGE MANAGEMENT
LOYALITÄT
LEAN MANAGEMENT
ENTSCHEIDUNGEN
TEAMFÄHIGKEIT

Kurzüberblick

INTERIM PROJEKTE UND FÜHRUNGSPPOSITIONEN 2012 - HEUTE

(Projektbeschreibungen im Verlauf des Dokuments)

2012 - heute

Interim Manager, Berater und Coach

CRIMCO - CHRISTIAN ROOK INTERIM MANAGEMENT, Lahr/Schwarzwald, Deutschland
selbständig

2024

Projekte im Interim Management, Consulting und Coaching
Divers, Deutschland

2024

Turnaround-Projekt Chipfabrik

CHIPFABRIK/HALBLEITER IDM, Saku, Japan
BÖRSENGELISTER TECHNOLOGIEKONZERN

2021 - 2023

Chief Operating Officer (COO) und Geschäftsführer

CHIPFABRIK/HALBLEITER IDM - Freiburg im Breisgau, Deutschland
BÖRSENGELISTER TECHNOLOGIEKONZERN

2020 - 2021

Werksdirektor und Technischer Direktor

DRUCK- UND VERPACKUNGSKONZERN, Heidenheim an der Brenz, Deutschland
PRIVATUNTERNEHMEN IN FAMILIENBESITZ

2014 - 2019

Werkleiter und Prokurist

PHARMAZULIEFERER, Neuenburg am Rhein, Deutschland
PRIVATE EQUITY UNTERNEHMEN

2014

Direktor Spritzguss

TIER-1 AUTOMOBILZULIEFERER, Radolfzell am Bodensee, Deutschland
BÖRSENGELISTETER TIER-1 AUTOMOBILZULIEFERER
NYSE, New York Stock Exchange

2012 - 2013

Chief Operating Officer (COO)

SPEZIALCHMIEUNTERNEHMEN, Freiberg, Deutschland
PRIVATUNTERNEHMEN IN FAMILIENBESITZ

FÜHRUNGSPPOSITIONEN 1994 - 2012

06/2009 - 12/2011

Werkleiter

SMURFIT KAPPA DEUSCHLAND GMBH, St. Leon-Rot, Deutschland
BÖRSENGELISTETER VERPACKUNGSMITTELKONZERN
FTSE 100 Index, Londoner Börse

02/2008 - 03/2009

Vizepräsident Deutschland

PROUDFOOT CONSULTING (MCG PLC) London, UK/ Frankfurt, Deutschland
BÖRSENGELISTETE BERATUNGSGESELLSCHAFT MCG
Londoner Börse

02/2007 - 01/2008

Geschäftsführer Schulerweiterungsprojekt (Sabbatical)

FREIE SCHULE LEIPZIG, Leipzig, Deutschland
SCHULE

10/2002 - 01/2007

CEO Europa

BROOKS AUTOMATION, INC, Boston, MA, USA/Jena, Deutschland
BÖRSENGELISTETES TECHNOLOGIEUNTERNEHMEN
NASDAQ

10/2000 - 09/2002

CEO EMEA

LIGHTPOINTE COMMUNICATION, INC; San Diego, CA/Dresden, Deutschland
START-UP, VENTURE CAPITAL FINANZIERT

06/1999 - 09/2000

Direktor USA

INDUSTRIAL INVESTMENT COUNCIL, New York, USA
BUNDESEIGENE BERATUNGSGESELLSCHAFT FÜR AUSLANDSINVESTOREN

03/1997 - 05/1999

Prokurist

GESELLSCHAFT FÜR WIRTSCHAFTSFÖRDERUNG MV, Schwerin, Deutschland
LANDESEIGENE BERATUNGSGESELLSCHAFT FÜR AUSLANDSINVESTOREN

07/1994 - 02/1997

THE ROOK TRANSLATION COMPANY, State College, PA, USA
UNTERNEHMEN IM FAMILIENBESITZ

Allgemeine Einführung

- 30 Jahre praktische Erfahrung in internationalen Unternehmen in leitenden Funktionen des operativen Managements (CEO, COO, SVP, Werkleiter usw.)
- Davon 13 Jahre erfolgreiche Selbständigkeit als Interim Manager, Berater und Coach für Unternehmen und Führungskräfte
- Spezialist für Turnaround-Situationen, Restrukturierungsprojekte, Prozessoptimierung, Krisenmanagement und Organisationen in Veränderungssituationen
- Extensive Expertise bei Verhandlungen mit Betriebsräten und Gewerkschaften (z.B. Ver.di, IG Metall), Sozialplan- und Interessenausgleichsverhandlungen, Tarifverhandlungen, Betriebsvereinbarungen
- Umfassende Erfahrung in der Verpackungsindustrie, Halbleiterindustrie, Automobilindustrie, Pharmaindustrie, dem Maschinen- und Anlagenbau und in der Spezialchemiebranche
- Internationale Projekte in den Bereichen allgemeines Management, Betriebs- und Produktionsmanagement
- Operativer Experte im internationalen Geschäftsumfeld (Produktion, Supply Chain, Controlling, Qualität, Kundenbetreuung, Vertrieb)
- Experte in den Bereichen: Lean Management, Kommunikation, Motivation, Verhandlungsführung
- Experte in den Bereichen: Kurzfristige Effizienz- und Kostensenkungsprogramme und Personalanpassungen

Wichtige Projekterfolge

- Turnaround eines voll integrierten Halbleiter-Automobilzulieferers in der Elektronikindustrie: COO/Geschäftsführer; 1.000 Mitarbeiter, €250 Mio. Umsatz, 800 Mio. Chips Produktion pro Jahr. Umsatzsteigerung: €160 Mio. auf €250 Mio. in 24 Monaten. Gewinnverbesserung von €0 Mio. auf €25 Mio. in 24 Monaten. Kostensenkungen: €15 Mio./Jahr
- Turnaround eines Werks in der Druck-/Papier-/Verpackungsindustrie: 450 Mitarbeiter, €100 Mio. Umsatz, 1 Mrd. Faltschachteln/Jahr. Senkung der Kosten um €10 Mio. in 12 Monaten. Verbesserte Prozesse, einschließlich einer Steigerung der Liefertreue von 60% im Jahr 2019 auf 95% im Jahr 2020, signifikante Verbesserung vieler KPIs
- Turnaround eines pharmazeutischen Zulieferunternehmens (Spritzguss und Montage) innerhalb von 15 Monaten: 700 Mitarbeiter, €120 Mio. Umsatz, 6 Mrd. Spritzgussteile/Jahr, 200 Mio. montierte Geräte/Jahr. Steigerung des Unternehmenswertes um €300 Mio. in 5 Jahren. Kostensenkung um mehr als €25 Mio. über 5 Jahre
- Umstrukturierung einer Geschäftseinheit eines Top-Ten-Zulieferers der Automobilindustrie innerhalb von 4 Monaten. Rückkehr zu 100% Liefertreue
- Restrukturierung und finanzieller Turnaround eines Produktionsunternehmens, mit Werksverlagerung von Deutschland nach Taiwan in den Bereichen Robotik, Elektronik, Maschinenbau, Anlagenbau, Halbleiterautomation: 325 Mitarbeiter, €130 Mio. Jahresumsatz
- Turnaround einer Produktion mit um €2 Mio. reduzierten Kosten
- Kostenreduktionsprogramm über 18 Monate in den Branchen Papier/Verpackung/Automobilzulieferer: 170 Mitarbeiter, Umsatz: €8 Mio.
- Turnaround und Reorganisation eines Produktionsunternehmens in der Chemie-/Textil-/Automobilzulieferindustrie: 30 Mitarbeiter, €5 Mio. Jahresumsatz

Know-how

- Erfolgsbilanz bei Krisenmanagement, Turnaround, Umstrukturierung und unmittelbaren Kostensenkungsprojekten
- Problemlösungswissen und -erfahrung, Lösungs- und Teamorientierung
- Starke Referenzen für das Management von komplexen und schwierigen Projekten
- Ausgeprägte Fähigkeiten in der diplomatischen Herangehensweise bei der Suche nach kurz- und langfristigen Lösungen
- Stakeholder Management: Talent, alle relevanten Parteien aktiv mit einzubeziehen und bei allen Beteiligten (Finanzinstituten, Führungskräften der Matrixorganisation, Aktionären, Gewerkschaften, Mitarbeitern/Personal, Lieferanten und Kunden) eine starke Motivation, ein starkes Engagement und eine hohe Akzeptanz zu entwickeln
- Erfolgreiche Turnaround-Bilanz bei gleichzeitiger Verbesserung der Kundenzufriedenheit und Kundenbindung (Verbesserung von: Durchsatz, Liefertreue, Qualität)
- Praktische (operative) Führungskraft mit einem klaren Willen zur Umsetzung von Veränderungsprogrammen
- Motivator der Mitarbeiter durch Kommunikation, Entschlossenheit, Klarheit und Engagement, Zuhören und direkte Führung in schwierigen Phasen (z. B. Personalabbau)
- Muttersprachliche Englischkenntnisse

Detaillierter Lebenslauf – Stationen/Projekte

INTERIM PROJEKTE UND FÜHRUNGSPPOSITIONEN 2012 - HEUTE

2021 - 2023

Chief Operating Officer (COO) und Geschäftsführer

CHIPFABRIK/HALBLEITER IDM - Freiburg im Breisgau, Deutschland
BÖRSENGELISTER TECHNOLOGIEKONZERN

Industrie: Halbleiter-/Elektronikindustrie mit Kunden aus den Bereichen Automobil, Unterhaltungselektronik und Pharma/Gesundheitswesen

Aufgaben:

- Verantwortlich für: Betrieb - Qualität, Lieferkettenmanagement, IT, Produktion, Technik, Wartung -
- Turnaround; Umstrukturierung, Rückkehr zum Gewinn
- Entwicklung einer Unternehmensstrategie und entsprechender Umsetzungspläne.
- Entwicklung und Umsetzung eines Betriebsplans insbesondere in den Bereichen Finanzmanagement/Controlling, Produktion/Betrieb
- Einführung und Umsetzung eines ganzheitlichen Kommunikations- und Informationskonzepts
- Konzept für eine schnelle und nachhaltige Verbesserung der Gewinnsituation
- Erstellung und Umsetzung eines kurzfristigen Personaleinsatzkonzepts mit Kostenreduzierung um €15 Mio., Rückkehr in die Gewinnzone
- Verantwortlich für Haushalt, Bilanz, GuV, Kassenführung
- 1.000 Mitarbeiter; Umsatz: €250 Mio.

Ergebnisse:

- Kostensenkungsprogramm in Höhe von €15 Mio. in 2 Jahren
- Programm zur Kundenorientierung (Qualitätsverbesserung, Verbesserung der Liefertreue, Verbesserung der Flexibilität)
- Produktivitätssteigerung (Maschinenverfügbarkeit, Qualität, Mitarbeiterschulung, Maschinendisposition, Wartung 2.0)
- IATF

2020 - 2021

Werksdirektor und Technischer Direktor

DRUCK- UND VERPACKUNGSKONZERN, Heidenheim an der Brenz, Deutschland
PRIVATUNTERNEHMEN IN FAMILIENBESITZ

Industrie: Druck-/Papier-/Verpackungsindustrie mit Kunden aus den Bereichen Beauty/Parfüm, Automobil, Unterhaltungselektronik und Pharma/Gesundheitspflege

Aufgaben:

- Turnaround-Konzept, -Plan und -Durchführung
- Entwicklung einer Anlagenstrategie und der entsprechenden Umsetzungspläne
- Entwicklung und Umsetzung einer operativen Strategie, insbesondere in den Bereichen Finanzmanagement/Controlling und Produktion/Betrieb
- Entwicklung und Implementierung eines werksweiten Shop-Floor-Managementkonzept

- Entwicklung und Umsetzung eines ganzheitlichen Kommunikations- und Informationsplans, um die Liefertreue radikal und schnell zu verbessern
- Analyse und Umsetzung eines Konzepts zur nachhaltigen Verbesserung der Prozessstabilität in allen Bereichen der Anlage
- Entwicklung einer Flexibilitätsstrategie, um angemessen und schnell auf die Auswirkungen der Corona-Pandemie im Hinblick auf die verringerten Auftragsbestände (-20%) zu reagieren
- Entwicklung und Umsetzung eines organisatorischen Umstrukturierungsplans mit Kostensenkungen, die im Vergleich zum Vorjahr zu Einsparungen in Höhe von 10 Mio. € führten
- Mitglied des Corona-Krisenteams der Edelman-Gruppe
- Technische Verantwortung für 2 Werke, Heidenheim und Weilheim.
- 450 Mitarbeiter Heidenheim, 100 Mitarbeiter Weilheim; Umsatz: €100 Mio. in Heidenheim, €15 Mio. in Weilheim

Ergebnisse:

- Kostensenkungsprogramm in Höhe von €10 Mio. in 12 Monaten
- Kundenorientiertes Programm (Qualität, pünktliche Lieferung, Flexibilität)
- Verbesserung der Prozesse (Produktivität (30%), Qualität, Traineeprogramm, Maschinenauslastung, Wartung 2.0)

2014 - 2019

Werkleiter und Prokurist

PHARMAZULIEFERER, Neuenburg am Rhein, Deutschland
PRIVATE EQUITY UNTERNEHMEN

Industrie: Pharmaindustrie

Aufgaben:

- Turnaround-Konzept, -Plan und -Durchführung
- Entwicklung einer Anlagenstrategie und von Umsetzungsplänen
- Entwicklung und Durchführung von Unternehmensplänen, insbesondere für Finanzmanagement/Controlling, Produktion/Betrieb und Supply-Chain-Management
- Zuständigkeit für das Finanzmanagement, volle Verantwortung für die Gewinn- und Verlustrechnung
- 700 Mitarbeiter; Jahresumsatz: €120 Mio., EBITDA: €24 Mio.
- Steigerung des Jahresumsatzes um 50% von €80 Mio. (2014) auf €120 Mio. (2018)
- Steigerung des EBITDA um 267% von €9 Mio. (2014) auf €24 Mio. (2018)
- Kostensenkungsprogramm (€5 Mio. pro Jahr)
- Steigerung des Unternehmenswertes um 440% von €90 Mio. (2014) auf €390 Mio. € (2018)
- Kostensenkungsprogramm in Höhe von €5 Mio. pro Jahr und €25 Mio. in 5 Jahren
- Kundenorientiertes Programm (Qualitätsverbesserungsprogramm, Verbesserung der Termintreue)
- Produktivitätssteigerung (Maschinenverfügbarkeit, Qualität, Ausbildung, Planung, Versuche) Wartung)

2014

Direktor Spritzguss

TIER-1 AUTOMOBILZULIEFERER, Radolfzell am Bodensee, Deutschland

BÖRSENGELISTETER TIER-1 AUTOMOBILZULIEFERER

NYSE, New York Stock Exchange

Industrie: Automobilindustrie

Aufgaben:

- 139 Mitarbeiter
- Turnaround-Konzept, -Plan und -Durchführung
- Entwicklung einer Geschäftsbereichsstrategie und von Umsetzungsplänen
- Verbesserung von OTD
- Verringerung der Abwesenheitszeiten
- Verbesserung des Durchsatzes und der Produktivität
- Organisatorische Umstrukturierung

2012 - 2013

Chief Operating Officer (COO)

SPEZIALCHEMIEUNTERNEHMEN, Freiberg, Deutschland

PRIVATUNTERNEHMEN IN FAMILIENBESITZ

Industrie: Chemische Industrie, Textilien, Automobilindustrie

Aufgaben:

- Umstrukturierung der Betriebsabläufe: Produktionsanlagen, Kundendienst, Vertriebsinnendienst, Lieferkette, Logistik, Wartung
- Verbesserung des Durchsatzes in den Produktionsanlagen um 45% in 6 Monaten durch Re-Organisation, Schulung, Neugestaltung von Prozessen und Änderung der "Dinge, die wir schon immer so gemacht haben"
- Ergebnisverbesserung um 150% gegenüber dem Vorjahr (EBIT Q1+2 2012 im Vergleich zu Q1+2 2013)
- Entwurf und Umsetzung eines Turnaround-Plans
- Entwurf und Implementierung eines KPI-Systems
- Entwurf und Umsetzung eines jährlichen Betriebsplans
- Tägliches Management und Leitung von: Produktionsanlagen, Produktionsplanung, Wartung, Kundendienst, Vertriebsinnendienst, Qualitätskontrolle und Logistik
- Umsetzung der LEAN-Prinzipien und 5S
- Kontinuierliche Verbesserung des Herstellungsprozesses
- Personaleinsatzpläne und zielorientiertes Management/Führung; Ausbildungspläne (einer nach oben, einer nach unten)
- Produktionskontrolle
- Kostensenkungsprogramm (Energie, Abfall, Materialverbrauch, Personalstunden)

Ergebnisse:

- Erfolgreicher Umschwung in 12 Monaten
- Verbesserung des Durchsatzes um 45% in 6 Monaten

- Beseitigung eines Produktionsrückstands von 20% des Jahresvolumens in 3 Monaten
- Bestes Monatsergebnis (Produktionsvolumen, Durchsatz, EBIT) seit 15 Jahren (November 2012)
- Bestes Jahresergebnis (EBIT) (2012)
- Bestes Ergebnis im 2. Quartal (EBIT) Q1 und Q2 2013 - EBIT 150% im Vergleich zum Vorjahr
- Deutliche Verbesserung der Loyalität der Mitarbeiter
- Verbesserung des Einstellungsverfahrens
- Verbesserung des internen Kommunikationsverhaltens und der Kommunikationsstruktur durch Gestaltung und Umsetzung von Kommunikationsplattformen (Meetings, Boards, 1-on1s; All-Hands-Meetings)

Weitere Führungspositionen 1994 - 2011

06/2009 - 12/2011

Werkleiter

SMURFIT KAPPA DEUSCHLAND GMBH, St. Leon-Rot, Deutschland
BÖRSENGELISTETER VERPACKUNGSMITTELKONZERN
FTSE 100 Index, Londoner Börse

Industrie: Papier- und Verpackungsindustrie

Aufgaben:

- 170 Mitarbeiter, Umsatz: €48 Mio.
- Kostensenkungsprogramm (€2 Mio./Jahr)
- Turnaround-Konzept, -Plan und -Durchführung
- Entwicklung einer Unternehmensstrategie und von Umsetzungsplänen
- Entwicklung und Durchführung von Unternehmensplänen, insbesondere für Finanzmanagement/Controlling, Produktion/Betrieb und Supply-Chain-Management
- Zuständigkeit für das Finanzmanagement, volle Verantwortung für die Gewinn- und Verlustrechnung
- Entwicklung von Herstellungsverfahren
- Entwicklung von Plänen für technische Anlagen und Maschinen - Aushandlung der erforderlichen Investitionsmittel
- Kundenorientiertes Programm (Qualitätsverbesserungsprogramm, Verbesserung der Pünktlichkeit) Lieferung
- Produktivitätssteigerung
- Entwicklung der Organisationsstruktur des Unternehmens und eines entsprechenden Mitarbeiterentwicklungsprogramms

02/2008 - 03/2009

Vizepräsident Deutschland

PROUDFOOT CONSULTING (MCG PLC) London, UK/ Frankfurt, Deutschland

Börsennotierte Beratungsgesellschaft

Londoner Börse (MCG)

Industrie: Leistungsberatung, Consulting

Aufgaben:

- Entwicklung einer Vertriebsstrategie für Deutschland.
- Umsetzung des Strategieplans.
- Entwicklung und Überwachung der Verkaufsstrategie.
- Überwachung der Maßnahmen (Projekte, Durchführungsmaßnahmen).
- Aktivitäten (Vertrieb, Beratung) mit deutschen Unternehmen: z.B. Thyssen Krupp Uhde, Zott, Heidelberger Zement, Dystar, Bomag, Sterling SIHI.

02/2007 - 01/2008

Geschäftsführer Schulerweiterungsprojekt (Sabbatical)

FREIE SCHULE LEIPZIG, Leipzig, Deutschland

SCHULE

Aufgaben

- Entwicklung einer Strategie für den Ausbau der Schulen
- Kommunikationsplan und Koordination des Projekts mit allen Beteiligten, z.B. Stadt Leipzig, Land Sachsen, Immobilienmakler, Presse, Architekten
- Entwicklung eines Durchführungsplans
- Entwicklung eines Finanzierungskonzepts und eines Investitionsplans
- Verhandlung des Investitionsplans (Zeitraumen, Darlehen, Rückzahlungspläne, Tochtergesellschaften) mit Banken und öffentlichen Stellen
- Sponsoringkonzept und Suche nach Sponsoringpartnern
- Entwicklung eines langfristigen Kommunikationskonzepts, Pressekonferenzen, Eventmanagement, Online-Präsenz

10/2002 - 01/2007

CEO EUROPE

BROOKS AUTOMATION, INC, Boston, MA, USA/Jena, Deutschland

BÖRSENOTIERTES TECHNOLOGIEUNTERNEHMEN

(NASDAQ)

Industrie: Halbleiter-/Elektronikindustrie, Maschinenbau

Aufgaben:

- 325 Mitarbeiter in 20 Werken und Büros in ganz Europa
- Jahresumsatz von €130 Mio.
- Turnaround
- Entwicklung der Europastrategie des Unternehmens

- Entwicklung der Asienstrategie der Gruppe
- Umsetzung des Strategieplans für Europa.
- Entwicklung einer Europäischen Verkaufsstrategie
- Europäische Integration der M&A-Aktivitäten der Gruppe (Erwerb von 15 Unternehmen zwischen 2002 und 2007)

Ergebnisse:

- Signifikante Kostensenkungen, Umsatzsteigerungen und Gewinne
- Kostensenkungen (2005-06): 30% (Umstrukturierung)
- Umsatzsteigerung (2002-07): von €40 Mio. auf €130 Mio.
- EBITDA (2002-07): von €2 Mio. auf €20 Mio.

SONSTIGE ANSTELLUNGEN

10/2000 - 09/2002

CEO EMEA

LIGHTPOINTE COMMUNICATION, INC; San Diego, CA/Dresden, Deutschland
START-UP, VENTURE CAPITAL FINANZIERT

06/1999 - 09/2000

Direktor USA - Automobilbereich

INDUSTRIAL INVESTMENT COUNCIL, New York, USA
BUNDESEIGENE BERATUNGSGESELLSCHAFT FÜR AUSLANDSINVESTOREN

03/1997 - 05/1999

Prokurist

GESELLSCHAFT FÜR WIRTSCHAFTSFÖRDERUNG MV, Schwerin, Deutschland
LANDESEIGENE BERATUNGSGESELLSCHAFT FÜR AUSLANDSINVESTOREN

07/1994 - 02/1997

Eigentümer

THE ROOK TRANSLATION COMPANY, State College, PA, USA
PRIVATUNTERNEHMEN IN FAMILIENBESITZ

Hochschulabschlüsse

- MBA - Leipzig Graduate School of Management (HHL), Leipzig 2005.
- MA - Pennsylvania State University (PennState), USA 1996.

Sprachen

- Deutsch (Muttersprache)
- Englisch (ausgezeichnet)